

**OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY
OBYWATELWI REPUBLIKI BIAŁORUŚ, REPUBLIKI GRUZJI,
REPUBLIKI MOŁDOWY, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY**

na warunkach określonych w §2 pkt 27 lub 27a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r.
w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
(Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zm.)

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy:

Imię i nazwisko / nazwa:

miejsce zamieszkania / siedziba:

tel.: fax:

NIP: PESEL: REGON:

dotyczy osób fizycznych

dotyczy podmiotów gospodarczych

typ działalności (niewłaściwe skreślić): działalność gospodarcza - działalność rolnicza - nie prowadzi działalności

oświadcza, że zamierza powierzyć wykonywanie pracy w okresie
(długość okresu wykonywania pracy nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, za wyjątkiem osób posiadających zezwolenie na zamieszkanie ze względu na wykonywanie pracy)

w charakterze

w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności:.....

(według wykazu sekcji PKD zamieszczonego w pouczeniu, dostępnym w każdym Powiatowym Urzędzie Pracy)

obywatelowi/obywatelce Republiki Białoruś / Republiki Gruzji / Republiki Mołdowy / Federacji Rosyjskiej / Ukrainy (niepotrzebne skreślić)

Panu/Pani

Imię/Imiona:.....Nazwisko:.....

(zgodnie z pisownią alfabetem łacińskim w paszporcie)

Data urodzenia:.....Nr paszportu:.....

Miejscowość, obwód i państwo stałego zamieszkania:

Oświadczenie wydaje się (niewłaściwe skreślić):

a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wize w celu wykonywania pracy

b) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce

- na podstawie wize w celu wykonywania pracy
- na podstawie zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony

Nr wize/zezwozenia....., okres ważności wize/zezwozenia: od do.....

Organ, który wydał wize/zezwozenie:

Uwaga: przed podpisaniem należy złożyć oświadczenie o zapoznaniu się z pouczeniem, dostępnym w każdym Powiatowym Urzędzie Pracy.

Miejscowość i data:

Podpis składającego / osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu:

Rejestracja oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (wypełnia PUP):

Podmiot składający złożył/nie złożył oświadczenia o zapoznaniu się z pouczeniem prawnym
(niewłaściwe skreślić)

W oparciu o: okazane dokumenty/wiedzę urzędu dokonano/nie dokonano weryfikacji faktu prowadzenia działalności / tożsamości podmiotu składającego oświadczenie (niewłaściwe skreślić).

Zarejestrowano pod nr: : **CAZ.URP – 812 -/...../2011/.....**

Numer tel. rejestrującego: (+48 023) 662 37 56 wew. 257

Data i podpis:

(pieczęćka PUP)

Rejestrując oświadczenie PUP zachowuje jego kopię w ewidencji

TEN DOKUMENT JEST BEZPŁATNY - АСЕСТ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНЫМ
ЦЕЙ ДОКУМЕНТ Е БЕЗКОШТОВНИЙ - ГЭТЫ ДОКУМЕНТ З'ЯЎЛЯЕЦА БЯСПЛАТНЫМ

POUCZENIE DLA PODMIOTU SKŁADAJĄCEGO OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

1. Podpisane i zarejestrowane oświadczenie może być podstawą do ubiegania się przez cudzoziemca o wizę. Konsul odmawia wydania wizy, jeżeli zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 34-35 ustawy z 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2006 r., Nr 234, poz. 1694 z późn. zm.). W przypadkach wątpliwości związanych z treścią oświadczenia konsul może zwrócić się do PUP, innych organów lub podmiotu składającego oświadczenie o dodatkowe informacje.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest do przestrzegania przepisów odnośnie zatrudnienia lub innego stosunku prawnego. W szczególności, niedopuszczalne jest jakiegokolwiek dyskryminacyjne traktowanie osób wykonujących pracę ze względu na narodowość lub obywatelstwo. Złamanie przepisów prawa pracy (m.in. niepotwierdzenie zawartej umowy na piśmie, zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę, naruszenie przepisów o czasie pracy, niewypłacanie wynagrodzenia lub naruszenie przepisów o bhp) jest karane na podstawie art. 281 - 283 Kodeksu pracy grzywną w wysokości od 1.000 do 30.000 zł.

3. Podmiot powierzający cudzoziemcowi pracę na podstawie umowy o pracę (lub pracę nakładczą) lub umów cywilnoprawnych (agencyjnej, zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia) jest obowiązany do zgłoszenia tej osoby w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy do ZUS oraz comiesięcznego odprowadzania składek w należnej wysokości. Niedopełnienie tych obowiązków jest wykroczeniem. W razie niezgłoszenia do ZUS, nieopłacania składek lub opłacania ich w zaniżonej wysokości powierzający pracę cudzoziemcowi (płatnik) zostanie obciążony odsetkami za zwłokę oraz może zostać obciążony dodatkową opłatą w wysokości 100% nieopłaconych składek, a także podlega karze grzywny do wysokości 5.000 zł.

4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych jest zobowiązany do wypełniania obowiązków płatnika, w szczególności do obliczania, pobierania i wpłacania zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego, na zasadach określonych w ustawie z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r., Nr 14, poz. 176 z późn. zm.), z uwzględnieniem postanowień właściwej umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania, której stroną jest Rzeczpospolita Polska.

5. W przypadku zamiaru powierzenia cudzoziemcowi pracy w okresie przekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy podmiot powierzający wykonywanie pracy powinien uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca. W przypadku osób, które były zatrudnione w oparciu o oświadczenie przez okres powyżej 3 miesięcy, zezwolenie takie wydawane jest w trybie uproszczonym.

6. Wystawianie oświadczenia niezgodnego z rzeczywistym zamiarem może być potraktowane jako udział w wyłudzeniu wizy i karane na podstawie przepisów Kodeksu karnego:

art. 264 § 2. Kto wbrew przepisom przekracza granicę Rzeczypospolitej Polskiej, używając przemocy, groźby, podstępów lub we współdziałaniu z innymi osobami, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

§ 3. Kto organizuje innym osobom przekraczanie wbrew przepisom granicy Rzeczypospolitej Polskiej, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

art. 264a § 1. Kto, w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej, umożliwia lub ułatwia innej osobie pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wbrew przepisom, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

art. 272. Kto wyłudza poświadczenie nieprawdy przez podstępne wprowadzenie w błąd funkcjonariusza publicznego lub innej osoby upoważnionej do wystawienia dokumentu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

Ponadto, przyjmowanie korzyści majątkowych w zamian za wystawienie oświadczenia podlega na podstawie art. 120 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) karze grzywny w wysokości nie niższej, niż 3.000 zł.

7. Składając oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy podmiot wyraża zgodę na przetwarzanie przez Powiatowy Urząd Pracy zawartych w nim danych, w tym na przekazywanie ich organom konsularnym i kontrolnym (m.in. Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy i Policji), w zgodzie z przepisami ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

Wybrane sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności:

1. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
2. przetwórstwo przemysłowe
3. budownictwo
4. handel hurtowy i detaliczny
5. transport i gospodarka magazynowa
6. działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
7. informacja i komunikacja
8. działalność finansowa i ubezpieczeniowa
9. działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
10. edukacja
11. opieka zdrowotna i pomoc społeczna
12. gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
13. inne

O powyższym zostałem/am poinformowany/a

.....
Nazwa podmiotu lub imię i nazwisko osoby fizycznej

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis składającego oświadczenie / osoby upoważnionej do reprezentacji podmiot